



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)
SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE.**

Assunto il 21/09/2018

Numero Registro Dipartimento: 1227

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 10409 del 25/09/2018

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI PERSONALE NON DIRIGENZIALE, TITOLARE DI RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DI CUI AL DDS N 6871/2018 COSÌ COME PREVISTO DALL'ART 1, COMMA 795 L N 205/2017.

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

GUZZO ROSARIA

(con firma digitale)

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

Premesso:

- che, con decreto n. 6871 del 29 giugno 2018, recante ad oggetto "*Legge n. 205 del 27 dicembre 2017 Subentro della Regione Calabria nei rapporti di Lavoro a tempo determinato del personale della Città Metropolitana di Reggio Calabria, in servizio presso i Centri per l'Impiego di cui all'art. 1, comma 793 e s.s.*" è stato disposto il subentro della Regione Calabria, con decorrenza 1° luglio 2018, nei rapporti di lavoro a tempo determinato del personale della Città Metropolitana di Reggio Calabria;
- che l'art. 1 della Legge n. 205 del 27 dicembre 2017 recante: "*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno Finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018/2020*" stabilisce al comma 796 che "*Le regioni, le agenzie o gli enti regionali costituiti per la gestione dei servizi per l'impegno e l'agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro (ANPAL), al fine di superare il precariato e valorizzare la professionalità acquisite dal personale a tempo determinato impiegato in funzioni connesse con l'indirizzo, l'erogazione ed il monitoraggio delle politiche attive del lavoro, possono applicare le procedure previste dall'art. 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, in deroga al regime delle assunzioni previsto dalla normativa vigente;*

Preso atto che, con nota prot. n. 296466 del 5 settembre 2018, recante ad oggetto "*Sollecito adempimenti contrattuali dipendenti CPI a tempo determinato ed a tempo parziale*", il Dirigente generale del Dipartimento "*Lavoro, Formazione e Politiche sociali*", unitamente al competente Dirigente del Settore "*Mercato del Lavoro, Servizi per l'impiego, politiche attive e passive, Ammortizzatori sociali*", ha rappresentato l'esigenza organizzativa di avviare il processo di stabilizzazione del personale a tempo determinato ed il completamento delle ore di quello a tempo parziale;

Visto

- l'art. 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 recante ad oggetto "*Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni*" ai sensi del quale:
 - 1. Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita del personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, nel triennio 2018-2020, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6, comma 2, e con indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possiede tutti i seguenti requisiti:*
 - a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 (28 agosto 2015) con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione;*
 - b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;*
 - c) abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze dell'amministrazione che procede all'assunzione almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni";*
- la circolare del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 3/2017 avente ad oggetto "*indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato*";

Dato atto:

- che in data 10 settembre 2018, è stato pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente avviso riservato ai dipendenti della Giunta regionale della Calabria con rapporto di lavoro a tempo determinato, provenienti dai centri per l'impiego, ex *lege* n. 205 del 27 dicembre 2017;
- che all'esito dell'avviso sono pervenute n. 61 istanze di stabilizzazione;
- che sulla base dell'istruttoria condotta dal competente Ufficio relativamente alle istanze pervenute ed alla documentazione fornita anche dagli Enti di provenienza, sono risultate ammissibili n. 60 domande, corrispondenti ai nominativi riportati nell'elenco allegato al presente decreto per costituirne parte integrante e sostanziale;

- che in merito all' istanza di stabilizzazione prodotta dalla dipendente Francesca Marcello, l'Amministrazione si riserva di rideterminarsi con successivo provvedimento, all'esito degli approfondimenti relativi alla posizione della dipendente stessa e alla documentazione richiesta alla Città Metropolitana;

Vista la Deliberazione della Giunta regionale n. 250 del 14 giugno 2018 avente ad oggetto: *“Rideterminazione Dotazione organica ex legge nr. 205/2017, art. 1 Modifica programmazione triennale triennio 2017/2019. Approvazione Piano Assunzionale Anno 2018”*, nonché il Piano assunzionale 2018, che prevede, tra l'altro, l'assunzione attraverso reclutamento speciale transitorio, ex art. 20 del D.lgs. n. 75/2017 (cd. Decreto Madia), di personale avente analoga categoria a quella posseduta dai dipendenti di cui sopra;

Visti:

- la Delibera di Giunta regionale n. 276 del 28 giugno 2018, avente ad oggetto: *“Piano Triennale di Azioni Positive 2017-2019 – Approvazione”*;
- la nota prot. n. 113568 del 28 marzo 2018, recante *“Richiesta certificazione art. 9, comma 1 - quinquies, D.L. 25 giugno 2016, n. 113 e richiesta di certificazione del rispetto degli obiettivi di pareggio del bilancio 2017”* del Dirigente Generale del Dipartimento *“Bilancio, Patrimonio e Finanze”*;
- la nota prot. n. 308204 del 14 settembre, con la quale il Dirigente Generale del Dipartimento *“Bilancio, Finanze e Patrimonio”* ha attestato l'esistenza della copertura finanziaria della spesa;
- il D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche”*;

Visto il verbale n. 213 del Collegio dei Revisori dei Conti della Regione Calabria prot. n. 282 dell'8 agosto 2018 che certifica la sussistenza delle risorse finanziarie necessarie a sostenere, a regime, la spesa per le stabilizzazioni programmate per l'anno 2018 ai sensi dell'art. 20 D.L. n. 75/2017;

Ritenuto di procedere, alla luce delle esigenze organizzative rappresentate dai responsabili del Dipartimento di appartenenza, ai sensi dell'art. 20, comma 1, del d.lgs. 75/2017, per come previsto dall'art. 1 comma 796 della legge 205/2017, all'assunzione a tempo indeterminato e pieno delle unità lavorative, indicate nel prospetto, che allegato al presente decreto, ne costituisce parte integrante e sostanziale

DECRETA

DI PROCEDERE, ai sensi dell'art. 20, comma 1, del d.lgs 25 maggio 2017 n. 75, così come previsto dall'art. 1 comma 796 della legge 205/2017, all'assunzione a tempo indeterminato e pieno, a far data dal giorno successivo alla repertoriazione dei contratti individuali di lavoro, del personale non dirigenziale indicato nell'elenco che, allegato al presente atto, ne forma parte integrante e sostanziale;

DI RINVIARE a successivo provvedimento la definizione della posizione relativa alla dipendente Francesca Marcello;

DI DEMANDARE a successivo atto l'attribuzione dei profili professionali;

DI DARE ATTO che, per come certificato dal Dipartimento *“Bilancio, Finanze e Patrimonio”*, con la nota sopra citata esiste la copertura finanziaria sul capitolo di spesa n. 9150300101, relativo alle spese dei Centri per l'impiego – trasferimenti alle Province;

DI PRECISARE che seguirà la stipula dei successivi contratti individuali di lavoro;

DI NOTIFICARE il presente decreto:

- a tutti i dipendenti interessati;
- al Dipartimento "*Lavoro, Formazione e Politiche Sociali*" - Sede;
- a tutte le Strutture interessate;

DI DISPORRE la pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011, n.11, e sul sito istituzionale ai sensi del D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i., nel rispetto della normativa recata dal d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (Codice sulla Tutela dei Dati Personali) e s.m.i.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

LA MALFA MARIA CARMELA

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

TASSONE SERGIO

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

ZITO BRUNO

(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO BILANCIO, PATRIMONIO E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale – Gestione Spese

N. 1227/2018

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU) SETTORE 2 -
GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE.**

**OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI PERSONALE
NON DIRIGENZIALE, TITOLARE DI RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO
DETERMINATO DI CUI AL DDS N 6871/2018 COSÌ COME PREVISTO DALL'ART
1, COMMA 795 L N 205/2017**

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro, 24/09/2018

Sottoscritta dal Dirigente del Settore
GUZZO ROSARIA
(con firma digitale)